Приложение № 1

 к приказу от 09.01.2018 № 39 од

|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТОна общем собрании работниковпротокол № 68 от 09.01.2018 | УТВЕРЖДАЮЗаведующий детским садом №57 ОАО «РЖД» Н.Б.Никитина |

**Положение**

**об ограничениях, запретах и обязанностях работников Детского сада №57 ОАО «РЖД» установленных в целях противодействиях коррупции**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об ограничениях, запретах и обязанностях работников

Детского сада №57 ОАО «РЖД» установленных в целях противодействиях коррупции

(Далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273 ФЗ «О противодействии коррупции». Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом РФ, Уголовным кодексом РФ, Гражданским кодексом РФ, Кодексом РФ об административных правонарушениях, Уставом детского сада и Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику ДОУ и другими локальными актами

1.2. Данное Положение представляет собой памятку для руководства работников и

принятию необходимых мер по противодействию коррупции.

**II. Ограничения, запреты и обязанности, установленные**

**в отношении работников в целях предупреждения коррупции**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Содержаниезапрета/ограничения/ | Основание | Необходимые действия |
| РАБОТНИК НЕ ВПРАВЕ |
| Принимать без письменногоразрешения работодателя отиностранных государств,международных организацийнаграды, почетные испециальные звания (заисключением научных званий),если в его должностныеобязанности входитвзаимодействие с указаннымиорганизациями | п.п. «а» п. 1Постановления№ 568 | Работник обязан предварительнов письменной форме запросить уработодателя разрешение наосуществление указанныхдействий и получить отработодателя письменноеразрешение |
| Работник не вправе заниматьсябез письменного разрешенияработодателя оплачиваемойдеятельностью, финансируемойисключительно за счет средствиностранных государств,международных и иностранных организаций, иностранныхграждан и лиц без гражданства,если иное не предусмотреномеждународным договором илироссийским законодательством | п.п. «а» п.1Постановления№ 568 | Работник обязан предварительно вписьменной форме запросить уработодателя разрешение наосуществлении даннойдеятельности и получить отработодателя письменноеразрешение на ее осуществление. |
| Работник не вправе входить всостав органов управления,попечительских илинаблюдательных советов, иныхорганов иностранныхнекоммерческихнеправительственныхорганизаций и действующих натерритории РФ их структурныхподразделений, если иное непредусмотрено международнымдоговором илизаконодательством РФ | пп. «а» п.1Постановления№ 568 | Работник не должен осуществлятьдеятельность, занимать (возмездноили безвозмездно) должность илинегосударственный пост, несовместимые с работой вдетском саду , а также, если они могутпривести к конфликту интересов.Работник, прежде чем соглашатьсяна замещение каких либодолжностей или постов внетрудовой деятельности в детском саду обязан согласовать этотвопрос со своим непосредственнымруководителем |
| РАБОТНИКУ ЗАПРЕЩАЕТСЯ |
| Получать в связи сисполнением трудовыхобязанностей вознагражденияот физических и юридическихлиц (подарки, денежноевознаграждение, ссуды, услуги,оплату развлечений, отдыха,транспортных расходов и иныевознаграждения)*(Запрет не распространяется**на случаи получения**работником подарков в связи**с протокольными**мероприятиями, со**служебными командировками и**с другими официальными**мероприятиями и иными**нормативными правовыми**актами, определяющими**особенности правового**положения и специфику**трудовой деятельности**работника)* | пп.7. ч. 3. ст. 12.1Федеральногозакона № 273-ФЗ,пп. «б» п.1Постановления№ 568 | Работник не должен принимать(просить) подарки, услуги илюбые другие выгоды,предназначенные для него или для членов его семьи,родственников, а также для лиц или организаций, с которыми он имеет или имел отношения,способные повлиять или создать видимость влияния на его беспристрастность.*Обычное гостеприимство и**личные подарки в допускаемых**федеральными законами формах и размерах не должны создавать**конфликт интересов* |
| РАБОТНИК ОБЯЗАН |
| Уведомлять работодателя, органы прокуратуры илидругие государственные органыоб всех случаях обращения кнему каких-либо лиц в целяхсклонениях его к совершениюкоррупционныхправонарушений | п. 1 ст. 9 Федеральногозакона № 273-ФЗ | Работник обязан уведомить работодателя, органыпрокуратуры или другиегосударственные органы обобращения к нему каких-либо лиц в целях склонениях ксовершению коррупционныхправонарушений |
| Принимать меры понедопущению любойвозможности возникновенияконфликтов интересов иурегулированию возникшегоконфликта интересов | п.5 ч.2 ст. 13.3Федерального закона№ 273-ФЗ,Положение оконфликте интересовработников (в т.ч.педагогических) | Работник обязан внимательноотноситься к любойвозможности возникновенияконфликта интересов:- принимать меры попредотвращению конфликтаинтересов;- сообщать непосредственномуруководителю о любом реальномили потенциальном конфликтеинтересов, как только ему стането нем известно;- принимать меры поурегулированию возникшегоконфликта интересовсамостоятельно или посогласованию с руководителем;- подчиниться решению попредотвращению илиурегулированию конфликтаинтересов. |
| Уведомлять работодателя исвоего непосредственногоруководителя о возникшемконфликте интересов или овозможности еговозникновения, как только емустанет об этом известно | статья 11Федеральногозакона № 273-ФЗ,Положение оконфликте интересовработников (в т.ч.педагогических) | Работник обязан уведомить в письменной форме работодателя овозникшем конфликте интересов или о возможности еговозникновения |
| При заключении трудовых илигражданско-правовыхдоговоров на выполнение работ(оказании услуг) сообщатьработодателю сведения опоследнем месте своей службы(в течение двух лет послеувольнения с государственнойили муниципальной службы) | ч.2 ст 12Федеральногозакона № 273-ФЗ | Работник обязан сообщатьработодателю сведения опоследнем месте своей службы |
| Уведомлять работодателя ополучении работником подарка,полученного в связи спротокольными мероприятиямисо служебными командировкамии с другими официальнымимероприятиями и передаватьуказанный подарок, стоимостькоторого превышает 3 тыс.рублей, по акту соответственно вфонд техникума с сохранениемвозможности его выкупа впорядке, установленномнормативными правовымиактами Российской Федерации | п.п. 7 ч. 3 ст 12.1 Федеральногозакона № 273-ФЗ,постановлениеПравительства РФот 09.01.2014г. № 10 | Работник обязан письменно уведомить работодателя ополучении подарка любойстоимости; передать подарок поакту в организацию, еслистоимость подарка превышает 3тысячи рублей.о |
| Представлять в установленномпорядке сведения о своихдоходах, расходах, об имуществеи обязательствахимущественного характера, атакже о доходах, расходах, обимуществе и обязательствахимущественного характера своихсупруги (супруга) инесовершеннолетних детей | ст. 8, ст. 8.1Федеральногозакона № 273-ФЗ | Граждане, претендующие на замещение должностизаведующего детским садомпредоставляют сведения о своихдоходах, расходах, об имуществе иобязательствах имущественногохарактера, а также о доходах,расходах, об имуществе иобязательствах имущественногохарактера своих супруги (супруга)и несовершеннолетних детей всоответствии с порядком,установленным федеральнымизаконами, иными нормативнымиактами РФ |
| Работник обязан передаватьпринадлежащие ему ценныебумаги, акции (доли участия, паив уставных (складочных)капиталах организаций) вдоверительное управление всоответствии с гражданскимзаконодательством РоссийскойФедерации в случае, есливладение ценными бумагами,акциями (долями участия, паямив уставных (складочных)капиталах организаций)приводит или может привести кконфликту интересов. | ст.12.3Федерального закона№ 273-Ф3 | Работник самостоятельнооценивает возможностьвозникновения конфликтаинтересов и принимает решение онеобходимости передачипринадлежащих ему ценных бумаг,акций (долей участия в уставныхкапиталах организаций) вдоверительное управление всоответствие с гражданскимзаконодательством РоссийскойФедерации. |

**III. Ответственность за несоблюдение**

**предусмотренных ограничений и запретов**

3.1. В соответствии со статьей 13 Федерального закона № 273-Ф3 «О

противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и

лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную,

административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в

соответствии с законодательством Российской Федерации.

* **Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения**:

Нарушение запретов, требований и ограничений, установленных для работников

техникума в целях предупреждения коррупции, является основанием для применения

дисциплинарных взысканий.

В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК

РФ) за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее

исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей,

работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение по соответствующим основаниям.

Особое внимание следует обратить на то, что в соответствии с пунктом 7.1 части 1

статьи 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

- непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта

интересов, стороной которого он является;

- непредставления или представления неполных, или недостоверных сведений о

своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо

непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о

доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга

(супруги) и несовершеннолетних детей.

* **Административная ответственность за коррупционные правонарушения:**

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее -

КоАП РФ) устанавливает административную ответственность более чем за 20

правонарушений коррупционного характера (в том числе предусмотренных статьями 7.27,

7.29 - 7.32, 13.11, 13.14, 19.28, 19.29 КоАП РФ):

- мелкое хищение (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения

или растраты);

- нарушение порядка размещения заказа на поставки товаров, выполнение работ,

оказание услуг для нужд заказчиков;

-нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или

распространения информации о гражданах (персональных данных);

- разглашение информации с ограниченным доступом;

- получение незаконного вознаграждения от имени юридического лица;

- незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего

(бывшего государственного служащего) и другие.

За совершение административных правонарушений коррупционной направленности

могут налагаться и применяться следующие административные наказания:

- административный штраф;

- административный арест;

- дисквалификация.

* **Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности**

 Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности

установлена Уголовным кодексом Российской Федерации (далее - УК РФ).

 К преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные

деяния, связанные со злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением

взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческим подкупом либо иным незаконным

использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным

интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей,

иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя

или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу

другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица (глава 23 и глава 30 УК РФ).

За преступления коррупционной направленности УК РФ предусмотрены следующие

виды наказаний:

- штраф;

- лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной

деятельностью;

- обязательные работы;

- исправительные работы;

- принудительные работы;

- ограничение свободы;

- лишение свободы на определенный срок.

* **Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения**

Если совершенным коррупционным правонарушением (уголовного,

административного, дисциплинарного характера) причиняется имущественный ущерб, то

возникают деликатные обязательства (обязательства вследствие причинения вреда).

Согласно ст. 1068 Гражданского кодекса Российской Федерации юридическое лицо

либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых

(служебных, должностных) обязанностей.

Статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации содержит запрет на

дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей,

работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций,

оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан.

 Работниками признаются граждане, выполняющие работу на основании трудового

договора (контракта), а также граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому

договору, если при этом они действовали или должны были действовать по заданию

соответствующего юридического лица или гражданина и под его контролем за безопасным ведением работ.

**IV. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

5.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые

рассматриваются на заседании педагогического совета или согласовываются с первичной профсоюзной организацией и утверждаются заведующим

5.3. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции

Положения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

5.4. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок.

**УСТАНОВЛЕНИЕ ОГРАНИЧЕНИЙ,ЗАПРЕТОВ И ВОЗЛОЖЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ НА РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ**

1.Общие положения

Нормативное правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей установленных в целях противодействия коррупции в отношении работников ДОУ

В целях установления единой системы запретов и ограничений, обеспечивающих предупреждение коррупции в Российской Федерации, Федеральными законами от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и от 3 декабря 2012 г. № 230- ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ, Федеральный закон № 230 - ФЗ), статьей 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (далее - постановление № 568) установлены отдельные ограничения, запреты и обязанности в отношении руководителей государственных учреждений и работников, замещающих отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами (далее - работники).

В целях реализации вышеуказанных нормативных правовых актов Минтрудом России приняты следующие приказы:

№ 223н от 27 мая 2013 г. «О перечне должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее – приказ Минтруда России №223н);

№ 231н от 30 мая 2013 г. «О порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений» (далее - приказ Минтруда России № 231н);

№ 240н от 5 июня 2013 г. «Об утверждении порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в

организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее - приказ Минтруда России №240н);

№ 258н от 13 июня 2013 г. «Об утверждении положения о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации» (далее - приказ Минтруда России. № 258н).

Методические рекомендации. основные направления антикоррупционной деятельности в государственных (муниципальных) учреждениях, а также иных организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Кемеровской области и органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Кемеровской области

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

**2. 3апреты, ограничения, обязанности**

2.1. Заведующая ДОУ и иные должности, предусмотренные приказом Минтруда России № 223 н,4 обязаны ежегодно представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

2.2. В случае непредставления по объективным причинам сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей уведомить об этом работодателя.

2.3. Заведующая ДОУ и иные должности, предусмотренные приказом Минтруда России № 223 н, обязаны представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки, и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка.

2.4. Заведующий ДОУ и иные должности, предусмотренные приказом Минтруда России № 223 н, обязаны уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме.

2.5. Заведующий ДОУ (её представитель), которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

2.6. Работник обязан уведомлять заведующего ДОУ (её представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

2.7. Запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и

иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника, заведующую ДОУ (её представителя) о получении подарка в случае получения им подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, по акту соответственно в организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.9. Работник не вправе принимать без письменного разрешения заведующей ДОУ (её представителя) от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями.

2.10. Работник не вправе входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством.

2.11. Работник не вправе заниматься без письменного разрешения заведующей ДОУ (её представителя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством.

2.12. Работник обязан передавать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации в случае, если владение ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов.

**З. Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов**

В соответствии со статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности Нормативным правовым актом, устанавливающим уголовную ответственность, является Уголовный кодекс Российской Федерации.

Перечень коррупционных преступлений Уголовным кодексом Российской Федерации прямо не устанавливается.

К преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния связанные с злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческий подкуп либо иным незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Так, например, в соответствии с Указанием Генпрокуратуры России № 52 - 11 и МВД России № 2 от 15.02.2012 «О введении в действие перечней статей Уголовного кодекса Российской Федерации, используемых при формировании статистической отчетности», к преступлениям коррупционной направленности относятся:

* мошенничество (статья 159)
* присвоение или растрата (статья 160)
* коммерческий подкуп (статья 204)
* злоупотребление должностными полномочиями (статья 285)
* нецелевое расходование бюджетных средств (статья 285.1)
* нецелевое расходование средств государственных внебюджетных фондов
* (статья 285.2)
* внесение в единые государственные реестры заведомо недостоверных
* сведений (статья 285.3)
* превышение должностных полномочий (статья 286)
* незаконное участие в предпринимательской деятельности (статья 289)
* получение взятки (статья 290)
* дача взятки (статья 291)
* посредничество во взяточничестве (статья 291.1)
* служебный подлог (статья 292)
* провокация взятки либо коммерческого подкупа (статья 304)
* подкуп или принуждение к даче показаний или уклонению от дачи показаний либо к неправильному переводу (статья 309) и другие.

За преступления коррупционной направленности Уголовным кодексом Российской Федерации предусмотрены следующие виды наказаний:

* штраф; лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;
* обязательные работы; исправительные работы; принудительные работы;
* ограничение свободы; лишение свободы на определенный срок.

Административная ответственность за коррупционные правонарушении Нормативным правовым актом, устанавливающим административную ответственность, является Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КОАП).

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях содержит более 20 составов административных правонарушений коррупционного характера, среди которых можно выделить такие, как:

* статья 5.16 «Подкуп избирателей, участников референдума либо осуществление в период избирательной кампании, кампании референдума благотворительной деятельности с нарушением законодательства о выборах и референдумах»
* статья 5.17 «Не представление или не опубликование отчета, сведений о поступлении и расходовании средств, выделенных на подготовку и проведение выборов, референдума»
* статья 5.20 «Незаконное финансирование избирательной кампании, кампании референдума, оказание запрещенной законом материальной поддержки, связанные с проведением выборов, референдума, выполнение работ, оказание услуг, реализация товаров бесплатно или по необоснованно заниженным (завышенным) расценкам»
* статья 5.45 «Использование преимуществ должностного или служебного положения в период избирательной кампании, кампании референдума»
* статья 5.47 «Сбор подписей избирателей, участников референдума в запрещенных местах, а также сбор подписей лицами, которым участие в этом запрещено федеральным законом» статья
* статья 5.50 «Нарушение правил перечисления средств, внесенных в избирательный фонд, фонд референдума»
* статья 7.27 «Мелкое хищение» (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения или растраты)
* статья 7.30 «Нарушение порядка размещения заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков»
* статья 14.9 «Ограничение конкуренции органами власти, органами местного самоуправления»
* статья 15.21 «Использование служебной информации на рынке ценных бумаг» статья 19.28 «Незаконное вознаграждение от имени юридического лица»
* статья 19.29 «Незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего)» и другие.

За совершение административные правонарушения коррупционной направленности могут устанавливаться и применяться следующие административные наказания: административный штраф; административный арест; дисквалификация.

Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения.

Если совершенным коррупционным правонарушением (уголовного, административного, дисциплинарного характера) причиняется имущественный ущерб, то возникают деликтные обязательства (обязательства вследствие причинения вреда).

Так, например, согласно ст. 1068 Гражданского кодекса Российской Федерации юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей. Статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации содержит запрет на дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей, работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан.

Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения. Это нарушения законодательных запретов, требований и ограничений, установленных для работников в целях предупреждения коррупции, которые являются основанием для применения дисциплинарных взысканий.

В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение по соответствующим основаниям.

Так, например, в соответствии с пунктом 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

С заведующей ДОУ трудовой договор может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с нарушением запретов, установленных пунктом 2 статьи 21 Федерального закона от 14 ноября 2002 г. №161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях». Кроме того, в соответствии с частью 8 статьи 8 Федерального закона № 273-ФЗ, непредоставление гражданином при поступлении на работу в организацию, создаваемую для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, на должность руководителя государственного учреждения представителю нанимателя (работодателю) сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является основанием для отказа в приеме указанного гражданина на работу в данную организацию.