Разработано с учётом мнения профсоюзного комитета.
Председатель профкома частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 открытого акционерного общества «Российские железные дороги»
А.А.Климкина
10.01.2022

Утверждаю:
заведующий частным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 57 открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

Е.А.Качанова
Приказ от 10.01.2022 года №35

ДЕТСКИЙ САД № 57
ОАО "РЖД"

Подписано цифровой подписью:
ДЕТСКИЙ САД № 57 ОАО "РЖД"
Дата: 2023.10.09 11:11:28 +03'00'

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка для работников частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 открытого акционерного общества "Российские железные дороги"

1. Пункт 5.2. раздела 5 **Основные права и обязанности работодателя** дополнить подпунктами:

5.2.20. с 1 марта 2022 года в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;

5.2.21. регистрировать микроповреждения (микротравмы) на основании письменного заявления работника в журнале регистрации, который ведется по утвержденной приказом по учреждению форме.

5.2.22. с целью рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, создавать приказом комиссию в составе трех человек.

5.2.23. по результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, комиссионно составлять акт (в двух экземплярах) и разрабатывать мероприятия по устранению причин, которые привели к микроповреждению (микротравме) с привлечением заместителя заведующего по АХР.

2. Настоящее изменение вступает в силу с 01.03.2022 года.

3. Раздел 6 **Рабочее время и его использование** дополнить пунктами:

6.19. При наступлении временной нетрудоспособности Работодатель выплачивает работнику пособие за первые три дня болезни на основании электронного листка нетрудоспособности, далее –ЭЛН.

6.20. На основании бумажного листка нетрудоспособности Работодатель выплачивает работнику пособие за первые три дня болезни в случае, если лист нетрудоспособности выдан до 1 января 2022 года. Работник вправе предоставить бумажный

листок нетрудоспособности Работодателю для выплаты пособия в течение шести месяцев со дня его закрытия.

6.21. Работник предоставляет Работодателю ЭЛН путем направления номера ЭЛН любым доступным способом.

6.22. Работник вправе направить номер ЭЛН в виде скана или фотографии талона с номером ЭЛН. При этом талон не заменяет ЭЛН и не служит доказательством уважительности причины отсутствия и основанием для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности.

4. Настоящее изменение вступает в силу с 01.01.2022 года.